

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



## פורמט מוצע לתוכנית שנתית לשנת 2022

- א. פרטים מנהליים
- (1) שם הארגון: מועצה אזורית יואב
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2020 (כפי שפורסם באתר הנציבות): **בינונית**
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 135
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 6.75
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: ענת רוטשילד פרנקו תפקיד: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים  
כתובת מייל: [anatr@yoav.org.il](mailto:anatr@yoav.org.il) טלפון: 08-8500731
- מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 1
- מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 19
- כמה מתוכן משרות ייעודיות? 1
- מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0
- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)
- מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 0
- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון
- מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא ידוע
- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? **כן/לא** לא היו מועמדים ידועים השנה, בעלי מוגבלות משמעותית שהגישו מועמדות למכרזים.
- (5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:
- (1) תעסוקה שווה
- (2) פניות יזומות ע"י עו"סיות ללקוחות פוטנציאלים
- (3) פגישות הסבר בקרב כל מנהלי הארגון על החשיבות של שילוב בעלי מוגבלות משמעותית
- (6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד:  
הגמשה של שעות העבודה, שמירת זכויות ושמירת מקום העבודה במהלך חופשת מחלה ארוכה. רכישת מסך מחשב מותאם למוגבלות ראייה. רכישת כיסא עבודה מותאם לקושי בשיבה ממושכת.
- (7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:  
הדרכות עובדים לכלל העובדים במסגרת אסיפת עובדים.  
במכרז להעסקת שירות מוקד למועצה במיקור חוץ, ניתנה העדפה לשירות המתבסס כולו על מוקד שמעסיק בעלי מוגבלויות "כל יכול" והוא זכה במכרז.  
מתן העדפה למלוות בהסעה למסגרות חינוך בעלי/ת מוגבלויות. העובדות מועסקות ע"י חברת ההסעות אבל נבחרות על ידינו.
- (8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):  
בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתוכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל (לדוג': משרות ייעודיות שתכננתם לפרסם ולא פורסמו בסוף או פורסמו ולא אוישו)

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיט מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

אף יצי

בית ספר

בית נ"ר

ד-און

דת

ורדון

כפר-הר"ף

כפר מנחם

נדבה

נחלה

סולמה

קדמה  
כפר הנאצר

רביט

רדה יואב

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



לכל המשרות שפורסמו במהלך השנה צויין בהדגשה כי תינתן העדפה מתקנת לבעלי מוגבלות משמעותית. כמו כן כפי שהתחייבנו צבענו משרה ייעודית לבעלי מוגבלויות. ומעבר לכך יצרנו קשר עם מספר אנשים שיכולים להתאים למשרה ועודדנו אותם להגיש מועמדות. אנו משערים כי המיקום של המועצה, המרחק הגיאוגרפי של היישובים זה מזה, הצורך בהתניידות, והיעדר תחבורה ציבורית סדורה בתוך היישובים, מקשה. מעבר לכך לרוב רובם של המשרות שפורסמו השנה נתקלנו בקושי גדול לגייס עובדים. משערים שתקופת הקורונה היא הגורם לכך.

אף 151

\*

בית ספרין

\*

בית ניר

\*

אף-101

\*

דת

\*

ירבן

\*

תעסוקה שווה

כפר-הר"ף

\*

פניות יזומות ע"י עו"סיות ללקוחות פוטנציאלים  
גגישות הסבר בקרב כל מנהלי הארגון על החשיבות של שילוב בעלי מוגבלות משמעותית

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

כפר מנחם

\*

קשר רציף עם ארגון תעסוקה שווה לליווי וסיוע לקידום המטרות.  
מפגש עם מנהלי המחלקות לחידוד החשיבות של שילוב בעלי צרכים מיוחדים בארגון.  
קשר רציף עם רכזת מכרזים. הנחיית העובדים במסגרת אסיפת עובדים.

נדבה

\*

(5) ישיבת הנהלה בה הוצגה התוכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 23/11/2021

ד. גופי סיוע

נחלה

\*

מרכזי "תעסוקה שווה", של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה:  
הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.  
טלפון: 1700-50-76-76 (3968\*) | אתר אינטרנט: <https://taasukashava.org.il>

סאלה

\*

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: \*6763 | מייל: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il) | אתר האינטרנט: [www.gov.il/mugbaluyot](http://www.gov.il/mugbaluyot)

קדמה

כפר הנאצר

\*

יד לתעסוקה שווה  
פרויקט השאלת ציוד ותוכנה המאפשר למעסיקים קליטה ושימור עובדים עם מוגבלות במטרה להרחיב את אפשרויות התעסוקה.

קב"ט

\*

מועצה אזורית יואב, ד"ר שקמיא מיקא 7981601

טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457

קדה יואב

# המועצה האזורית יואב המחלקה לשירותים חברתיים



טלפון: 03-9543314 I אתר אינטרנט: [www.hatamot.org](http://www.hatamot.org)

עבודה נגישה:  
באתר ניתן לפרסם משרות ולקבל מידע על כלים וגופים המסייעים בהעסקת עובדים עם מוגבלות.  
טלפון: \*2612 | אתר אינטרנט: [avodanegisha.labor.gov.il](http://avodanegisha.labor.gov.il)

אל עמי

\*

בית אפרין

\*

בית ניר

\*

גל-און

\*

גת

\*

ורדון

\*

כפר-הר"ף

\*

כפר מנחם

\*

נאבה

\*

נחלה

\*

סאלה

\*

קדמה  
כפר הנוצר

\*

רהדיט

\*

שדה יואב

מועצה אזורית יואב, ד"ן שקמים מיקוד 7981601  
טלפון: 08-8500731 פקס: 08-8582457