

21 ספטמבר, 2023

**זרעה:** לפי הסכם עו"סים, ללא ניהול

**אחוז משרה:** 100%-70%

**תחילת עבודה:** מיידי

**כפיפות:** מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

**תיאור התפקיד:**

**עו"ס המרחבי:**

אחראי על מתן שירות וריכוז התחום הסוציאלי במספר ישובים בהתאם לצורכי המחלקה. במסגרת התפקיד ליווי הפרט ומשפחתו. ליווי מנהיגות הישובים ובעלי התפקידים בישובים בעת סגרה ובעת חירום. קשר מתמיד עם הצח"י הישובי. מאתר בעיות וצרכים של הפרט ושל הקהילה. מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי המשפחתי והחברתי ע"י טיפול ישיר, סגור, תיווך, מתן ידע לשם מיצוי זכויות כאזרח, משמש מנהל מקרה. אחראי על שמירת קשר רציף עם המנהיגות המקומית לרבדיה, שומר על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: רכזי רווחה, מנהלי קהילה, שפ"ח, בתי ספר, מעונות יום, בית סיעודי). מתן יעוץ לבעלי התפקידים בתחום החברתי והרגשי במטרה לסייע לפרט, למשפחה ולקהילה. הקמה/חברות בצוותים בין מקצועיים ליצירת תאום ותכנון פעולות קהילתיות כשירותים לאוכלוסייה על פי הצרכים שעלו באיתור.

**עו"ס לנוער במצוקה- להב"ה:**

1

- הובלה ועיצוב התהליכים הטיפוליים של בני נוער בסיכון, בהתאם לעקרונות תכנית להב"ה.
- אחריות על ליווי, הנחייה והדרכה של הצוות החינוכי בנושא נוער בסיכון וצוות המדריכים ביישובים.
- אחריות על מיפוי ובניית תכניות טיפול פרטניות, קבוצתיות, יישוביות ומועצתיות, לבני נוער והוריהם בתיאום עם הגורמים הרלוונטיים המטפלים בתחום.
- מענה להתייעצות ודילמות למול בני נוער המוגדרים בסיכון.
- מיפוי, איתור וטיפול של בני נוער בסיכון בתחום המועצה.
- איתור משאבים והזדמנויות ליצירת מענים ברמת המועצה עם מחלקות החינוך, הרווחה והנוער.
- פרסום ושיווק תכניות העבודה לגורמי שותפות.
- הפנייה וקישור בני הנוער ומשפחותיהם לגורמי טיפול נוספים במידת הצורך.
- השתתפות בפורומים ארציים בנושא נוער בסיכון.
- אחריות על התערבויות טיפוליות בתחום הקשר בין המתבגרים בסיכון לבין הוריהם.
- מתאם מקצועי מול עו"ס קשר של אותו ישוב.
- מקשר מקצועי ליחידת העוגן של קידום הנוער.
- טיפול וריכוז מענה טיפולי עם ההורים של אוכלוסיית היעד

**עו"ס לחוק הנוער:**

- טיפול בתחום חוק הנוער טיפול והשגחה.
- טיפול בדיווחים לפי חוק העונשין-חסרי ישע.

## מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

- מתן סיוע ומענה לקטינים ובני נוער בסיכון.
- ליווי ייצוג בבתי משפט לנוער.
- קשר עם משרד הרווחה וגורמי חוץ.
- קשר טיפולי עם הורים וילדים.
- ייזום וטיפול בהליכים בבית המשפט לנוער, לפי חוק הנוער (טיפול והשגחה), התש"ך-1960, בהתאם להמלצת הועדה לתכנון תכניות טיפול והערכה (למעט במצבים חריגים שאינם סובלים דיחוי).
- הפעלת אמצעי חירום, לפי סעיף 11 לחוק הנוער (טיפול והשגחה), בעניינו של קטין, לאחר קבלת אישורה של עו"ס מחוזית לפי חוק הנוער.
- ייעוץ לבעלי תפקידים במחלקה ומחוצה לה בכל הנוגע למצבים הנוגעים לקטינים בסיכון ועשויים להצריך התערבות עו"ס לפי חוק הנוער.
- קידום הפצת ידע ומידע בקהילה אודות עבודת העו"ס לפי חוק הנוער, לרבות מצבים המחייבים דיווח בעניין קטינים בסיכון.
- פעילות במסגרת שעות כוננות במצבים בהם יש צורך בהתערבות דחופה של עו"ס לפי חוק הנוער לאחר שעות העבודה ובימי המנוחה.

### דרישות סף-חובה:

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- 6 שנות נסיון בעבודה עו"ס במחלקה לשירותים חברתיים לאחר סיום הלימודים, מתוכן לפחות 3 שנות נסיון בתחום חוק הנוער.

2

### כישורים אישיים:

- אמינות ומהימנות אישית.
- יצירתיות וחדשנות.
- יזמה ומעוף.
- קפדנות ודייקנות בביצוע.
- יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ.
- יחסי אנוש מעולים.

### דרישות ייחודית לתפקיד:

- גמישות בשעות העבודה.
- מוכנות והבנת מחויבות העבודה והגעה לעבודה בשעת חירום.
- מוכנות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורכי המחלקה.
- נסיעות בתפקיד.
- ייצוגיות בפורומים מקצועיים.
- השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- ידע בעבודה עם מחשב.
- רשיון נהיגה ורכב פרטי.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
- לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969
- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

## מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  - הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  - הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

### לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:

- שאלון אישי למילוי השאלון לחץ כאן
- קורות חיים
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה
- המלצות (במידה ויש)

על המעוניינים/ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 07/10/2023 באמצעות הגשה למייל: [lilach@yoav.org.il](mailto:lilach@yoav.org.il) או לפקס 08-8500703 או במסירה ידנית - לידי לילך פרסקו מנהלת לשכת מנכ"ל במשרד מועצה אזורית יואב, בשעות הפעילות הקבועות

מועמדים.ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.

בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 אשר כישוריהם דומים לכישורים של מועמדים אחרים.

### המשרה מאויישת