

## מכרז כ"א 06.24 – מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

### מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

18 מרץ, 2024

**מקום העבודה:** מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

**היקף משרה:** 100% משרה

**כפיפות:** מנכ"ל המועצה

**תחילת עבודה:** 01/06/2024

**שכר:** דירוג עו"ס (בהתאם לגודל המחלקה לפי הרפורמה החדשה)

#### **הגדרת תפקיד:**

גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות הרשות המקומית בתחום שעליו מופקד המנהל. עיקרי התפקיד:

- הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות, בתחום האחריות של המחלקה.
- פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת במחלקה.
- ניהול צוות העובדים.

#### **תחומי אחריות:**

- ניהול המחלקה לשירותים חברתיים, תכנון וארגון העבודה וחלוקתה.
- אחריות לעבודתה התקינה של המחלקה, עובדיה ועובדי המסגרות הקשורות בה, על מנת לתת שירותים חברתיים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית, פועל לקידום רווחת התושבים ושותף לתכנון החברתי ביישובים ובמועצה.
- אחראי בפני ראש הרשות המקומית לתפקוד תקין של המחלקה וביצוע תכניות הפעולה של השירותים החברתיים של הרשות המקומית, פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והשירותים החברתיים כמפורט בחוקים, תקנות והוראות המנכ"ל (תע"ס) ואחראי ליישום מדיניות זו.
- אחראי להכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב שנתי, המבוססת על איסוף נתונים שיטתי וזיהוי צרכים בקהילה.
- אחראי לגיוס משאבים להקצאתם, לביצוע תכנית העבודה והתקציב, למעקב ולהערכה אחר ביצועים.
- יוזם, מפתח שירותים חדשים בהתאם לצרכים של השטח.
- יוזם, מפתח ומקיים קשר קבוע עם מוסדות וארגונים לשם תיאום ושילוב פעולות המחלקה עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, מייצג את האגף בפני גורמי חוץ.
- אחראי לביצוע הרשומים, הדיווחים וסדרי העבודה כפי שמתחייב מתפקידי המחלקה ומן ההוראות שנקבעו ע"י המשרד בנושאים אלה.
- אחראי להתפתחותם המקצועית ולקידום של העובדים, בין השאר ע"י ייעוץ, הדרכה והשתלמות בהתאם לעדיפות וצרכי האוכלוסייה שבטיפול המחלקה ולשיפור השירות.
- אחראי שהזכאים לשירותים החברתיים יקבלו את הסיוע והטיפול הדרושים בצורה הנאותה ובמועד הרצוי, בהתאם לצרכי עבודת האגף.
- פועל לשיתוף האוכלוסייה בתכנון ופיתוח שירותים.
- ממונה על העסקת אנשים עם מוגבלות.
- עבודה בחירום.
- משימות נוספות בהתאם להחלטת הרשות.

#### **תנאי סף:**

#### **השכלה:**

בעל השכלה אקדמית בעבודה סוציאלית. יתרון לבעלי תואר שני באחד מהמקצועות הבאים: עבודה סוציאלית, מנהל ציבורי, מדיניות ציבורית, מינהל עסקים, כלכלה.

#### **קורסים והכשרות מקצועיות:**

בוגר קורס מדריכים / ראשי צוותים. (או התחייבות לצאת לקורס מדריכים / ראשי צוותים / סגל בכיר הקרוב ולסיימו בהצלחה).

**ניסיון מקצועי:**

- ניסיון של 5 שנים לפחות בעבודה סוציאלית
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- ניסיון בארגון מפעלים ופרוייקטים בקהילה

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- עברית ברמה גבוהה, כושר ניהול מו"מ בכתב ובע"פ, כושר הדרכת עובדים
- רצוי הכרות וידע בתחום השלטון המקומי.
- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ
- יכולת התמודדות עם לחץ
- יחסי אנוש טובים
- ייצוגיות
- סמכותיות
- יכולת תיאום ופיקוח
- סדר וארגון
- דיסקרטיות, אמינות ומהימנות אישית
- יכולת הובלה
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות

**לצורך הגשת מועמדות חובה להגיש:**

- שאלון אישי למילוי השאלון [לחץ כאן](#)
- קורות חיים
- תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה
- המלצות (במידה ויש)

2

על המעוניינים. ות העונים לדרישות התפקיד להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעיל, באופן מסודר וקריא, וזאת לא יאוחר מיום 06/04/2024 באמצעות הגשה למייל: [lilach@yoav.org.il](mailto:lilach@yoav.org.il) או לפקס 08-8500703 או במסירה ידנית - לידי לילך פרסקו מנהלת ההון האנושי במשרדי מועצה אזורית יואב, בשעות הפעילות הקבועות

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.

כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך

זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.

תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

"בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998".