

04-02-2025

מקום העבודה מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

הקף משרה 70%-100%

שכר לפי הסכם עובדים סוציאליים ללא ניהול

כפיפות מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

תחילת עבודה מיידי

תיאור התפקיד

• עובד סוציאלי קהילתי ועובד סוציאלי לחוק הגנה על חוסים הינו עובד סוציאלי הפועל ברשות המקומית במינוי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מעורבותו במשפחה הינה על בסיס צו מערכאה משפטית בלבד. תפקידו של עובד סוציאלי לעניין חוק הגנה על חוסים הינו לבצע הערכה מקצועית בסוגיות הורות, בטובתם של קטינים ובדילמות הקשורות להגנה על קורבנות אלימות במשפחה והערכה בעניינם של אנשים הזקוקים להגנה באמצעות אפטרופוס. עובד סוציאלי בעל מינוי לחוק הגנה על חוסים לכתבת תסקירים עבור ערכאות שיפוטיות. אחראי לכתבת תסקירים או ייזומי הליך לערכאות משפטיות במסגרת חוקים שונים. השתתפות בפורומים מקצועיים של המשרד. איתור ומיפוי צרכים בשותפות עם צוות המחלקה לשירותים חברתיים, מנהיגות הישגים ובעלי התפקידים השונים במועצה ובישובים • עבודה בצוות רב מקצועי, שמירה על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: עובדי המועצה, מנהלי קהילה, שפ"ח, בתי ספר, מעונות). • נכונות להתפתחות מקצועית לריכוז בהתאם לצרכי המחלקה תוך קשיבות ליכולות/נטיית אישות של העובד. • עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום השתתפות באימונים והכשרות - כעובדת חיונית • משימות נוספות בהתאם להנחיית המנהל

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

דרישות התפקיד

עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית
ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה סוציאלית, מהן שנתיים בתחום הגנה על חוסים.
רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
יתרון עבר קורס הכשרה לתפקיד לעיל וקיבל מינוי משר הרווחה.
עדיפות -ניסיון קודם בתפקיד דומה בעבודה במועצה אזורית.

רישום פלילי

לגברים, היעדר הרשעה בעבירת מין. בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 לגברים ונשים, היעדר הרשעה באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

* אמינות ומהימנות. * עברית ברמה גבוהה, כושר ביטוי בכתב ובעל פה. * עבודה בריבוי משימות ויכולת עמידה בלחץ. * יכולת ארגון מידע וסדר, קפדנות ודייקנות בביצוע. * בעל תודעת שירות גבוהה. * יכולת לעבוד באופן עצמאי* יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ *רישיון רכב בתוקף* עבודה בשעות לא שגרתיות במידת הצורך* היכרות עם תוכנת האופיס* מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום - כעובד חיוני.

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפרזכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."