

09-04-2025

**מקום העבודה** מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

**הקף משרה** 50%

**שכר** דירוג עו"ס מרכז נושא

**כפיפות** מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים

**תחילת עבודה** מייד

#### **תיאור התפקיד**

- עו"ס מרכז נושא התחנה לטיפול משפחתי
- עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום השתתפות באימונים והכשרות – כעובדת חיונית
- משימות נוספות בהתאם להנחיית המנהל

#### **פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**

- עו"ס מרכז נושא של התחנה לטיפול משפחתי
- עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום השתתפות באימונים והכשרות – כעובדת חיונית

#### **מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- גמישות בשעות העבודה. 3 ימי עבודה, מתוכם זמינות לעבודה אחה"צ - ערב אחד בשבוע.
- מוכנות והבנת מחויבות העבודה בשעת חירום.
- מוכנות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורכי המחלקה.
- נסיעות בתפקיד.
- ייצוגיות בפורומים מקצועיים.
- השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- ידע בעבודה עם מחשב.
- רישיון נהיגה ורכב פרטי.
- התחייבות לעבודה של שנתיים

#### **תנאי סף**

- עובד סוציאלי הרשום בפנקס העו"ס.
- עו"ס מטפל זוגי ומשפחתי או עו"ס מתמחה בטיפול זוגי ומשפחתי
- יתרון: ניסיון בעבודה במועצה אזורית.
- יתרון: ניסיון בעבודה סוציאלית קלינית עם משפחות ועם ילדים.

#### **רישום פלילי**

לגברים: קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001 לגברים ונשים, היעדר הרשעה באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

#### **כישורים אישיים**

- אמינות ומהימנות אישית.
- יצירתיות וחדשנות.
- יוזמה ומעוף, ראש גדול.
- יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ.
- יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות רב מקצועי.

#### **עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום**

השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום, המועצה הינה מפעל חיוני

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות

**מחלקת ההון האנושי**

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הררף • כפר מנחם • נבנה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המסתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."