

15-05-2025

**מקום העבודה** מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)**הקף משרה** 100%**שכר** דירוג מנהלי 5-8**כפיפות** מנהל מחלקת תפעול ואיכות הסביבה**תחילת עבודה** מייד**תיאור התפקיד**

פיקוח ואכיפה בנושאי איכות הסביבה בתחום שיפוט הרשות המקומית בהתאם לחוק הרשויות המקומיות אכיפה סביבתית

**תחומי אחריות עיקריים**

- ביצוע מדיניות האכיפה של הרשות המקומית לרבות פיקוח שוטף בשטח וביצוע חקירות.
- תיאום עבודה עם התביעה העירונית וגורמים נוספים, ומתן עדות בבתי משפט.
- תיאום עם גופי פיקוח נוספים וביצוע מבצעי אכיפה.
- עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום אימונים והכשרות – כעובד חיוני.
- משימות נוספות בהתאם להנחיית המנהל

**פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**

- ביצוע מדיניות אכיפה של הרשות המקומית או האיגוד לרבות פיקוח שוטף בשטח וביצוע חקירות**
  - פיקוח ואכיפת חוקים ותקנות בנושאי איכות הסביבה בתחומים של: השלכת פסולת לסוגיה, מחזור, מניעת רעש, גניבת חול, כריתת עצים ועוד.
  - ביצוע סיורים במרחב, לשם איתור מפגעים ומטרדים סביבתיים ואיתור הגורמים הרלוונטיים למפגעים אלה.
  - תיעוד עבירות איכות הסביבה בתחומי הרשות לרבות כתיבת דוחות מפורטים.
  - הזנת נתונים אודות עבירות איכות הסביבה ודוחות למערכת ממוחשבת והגשתם לממונה.
  - מתן מענה לפניות ציבור המתקבלות ברשות בהיבט האכיפה.
  - מתן דו"חות קנס.
  - איתור עבירות בניגוד לחוקי איכות הסביבה, וחקירת כל אדם הקשור לעבירה כאמור, או שעשויות להיות לו ידיעות הנוגעות לעבירה כאמור.
  - איסוף חומר ראיות כדון ובניית תיקי חקירה לצורך הגשת כתבי אישום ובכלל זה: חקירת חשודים ועדים, עיכוב חשודים, חיפוש ותפיסת ראיות וכלים ששימשו לביצוע העבירה, לצורך העברתן לגורמים המוסמכים לשקול הגשת כתבי אישום.
  - שותפות בכוננות עם שאר חברי צוות הפיקוח ברשות.

**2 תיאום עבודה עם התביעה העירונית וגורמים נוספים, ומתן עדות בבתי משפט.**

- תיאום שוטף והנחיה מאת התביעה העירונית.
- מתן עדות בדיונים בבתי משפט.
- תיאום ושיתוף פעולה עם אנשי המקצוע במשרדי ממשלה, משטרה, תאגידי מים וביוב וברשות המקומית

**3 תיאום עם גופי פיקוח נוספים וביצוע מבצעי אכיפה.**

- תיאום שוטף עם גופי אכיפה נוספים (כגון משטרה ירוקה, פקחי רט"ג, פקחי סיירת ירוקה ושטחים פתוחים, פקחי ניטור נחלים ורעלים של משרד הבריאות ועוד).
- תיאום וביצוע מבצעי אכיפה מיוחדים עם כל הגורמים הנ"ל

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- אמינות ויושרה
- יכולת עבודה בצוות ואל מול גורמים שונים
- יכולת התמודדות עם לחץ
- ערנות ודריכות
- יחסי אנוש טובים
- יציגות

ז. סמכותיות

ח. סדר וארגון

ט. אסרטיביות

י. עבודה בשעות לא שגרתיות, לילות, סופי שבוע וחגי ישראל

**תנאי סף**

השכלה: בעל תעודת 12 שנ"ל לפחות.

**קורסים והכשרות מקצועיות**

הפקח יחויב לסיים בהצלחה הכשרה מתאימה בתחום הסמכויות שיהיו נתונות לו בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (אכיפה סביבתית – סמכויות פקחים), כפי שהורה השר בהסכמת השרלביטחון פנים, ולפי החיקוק שעל ביצועו הוא יפקח, כפי שהורה השר בהסכמת השר הממונה על אותו חיקוק

**תנאים נוספים למינוי**

א. בעל כשירות רפואית מתאימה, וכושר גופני מתאים לתפקידי אכיפה.

ב. רישום פלילי: משטרת ישראל הודיעה בתוך 3 חודשים מפניית הרשות המקומית כי אינה מתנגדת להסמכתו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי

ג. רישיון נהיגה בתוקף

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם. לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."

הגשה עד 31/05/2025 - דרך אתר המועצה לשונית מכרזי כ"א: [https://www.yoav.org.il/bids/#bids\\_3](https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3)

**המשרה מאויישת**