

19-05-2025

מקום העבודה מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

הקף משרה 100%

שכר דירוג חינוך ונוער

כפיפות מנהל עמותת אשכולות יואב ומנכ"לית המועצה

תחילת עבודה מייד

תיאור התפקיד

מנהל מחלקת ילדים ונוער

תחומי האחריות

- * שותף בגיבוש מדיניות הפעולה בנושאי הנוער והקהילה ביישובים ואחראי לביצועה בחרום ובשגרה
- * אחראי על כל הנושאים הקשורים לחינוך נוער, חברה, קהילה ותרבות הפנאי שבטיפול הרשות המקומית ומתאם עם כל הגורמים העוסקים בנושאים אלו בחרום ובשגרה.
- * מבצע איסוף מידע ונתונים עדכניים, אחראי לניתוח המידע ולאיתור הצרכים.
- * מתכנן ומבצע תכניות להפעלת הנוער והקהילה בחרום ובשגרה.
- * מכין תכניות לתקצוב פעולות היחידה ואחראי לביצוע המדיניות התקציבית בהתאם להנחיות הרשות.
- * מנהל משא ומתן עם גורמים שונים איתור, הגשה ומעקב של קולות קוראים וגיוס משאבים ממשרדי ממשלה ופילנתרופיה.
- * מגייס עובדים, ממינים ומשבצם לעבודה, בשיתוף עם גורמי כוח האדם ברשות, ואחראי להערכת עבודתם.
- * מנהל את צוות העובדים, מנחה ומדריך את הצוות ואחראי להשתלמותם בהתאם להנחיות.
- * פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער במשרד ההשכלה הגבוהה והמשלימה.
- * אחראי לקיומה התקני של מועצת תלמידים ברשות.
- * הכנת מערכת החינוך הבלתי פורמאלית ובניית תכניות לחירום בתיאום עם מנהל מח' החינוך הרשות.
- * משתלב במכלול החינוך הרשותי בשלבי ההיערכות בשגרה, בהכשרות ובאימונים.
- * ארגון מערך מתנדבי בני נוער למשימות סיוע לקהילה והפעלת מערכת החינוך הבלתי פורמאלית בחירום.
- * היכרות עם המרחב הכפרי והשלטון הדו-רובדי.
- * היכרות עם תנועות הנוער היישוביות.
- * ניהול קייטנות ציבוריות ורשיון.
- * פיקוח על מנהלת הצהרונים.
- * עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני ופועל בזמן חירום.
- * משימות נוספות על פי הנחיות הממונה

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

כישורים אישיים

- * יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.
- * יכולת ניהול, ארגון, תכנון, ביצוע, בקרה ופיקוח.
- * יכולת הכנה וניהול תקציב.
- * יכולת ניהול משא ומתן.
- * יכולת פיתוח והפעלת פרויקטים.
- * יכולת ניהול והפעלת צוות עובדים.
- * יכולת לקיים תקשורת תקינה עם עובדים, בעלי תפקידים, מוסדות וארגונים.
- * יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- * רשיון נהיגה בתוקף.
- * יכולת עבודה בצוות.
- * משימות נוספות לפי הנחיית ממונה.
- * המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובד חיוני

ידע והשכלה

מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הררף • כפר מנחם • נבנה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

תואר אקדמי מוכר – תואר של מוסד מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 (להלן חוק המועצה להשכלה גבוהה) או תואר שהוכר לפי סעיף 28 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, או תואר ממוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שניתן לגביו אישור שקילות מאת האגף להערכת תארים ודיפלומות מחוץ לארץ שבמשרד החינוך.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

הכשרה

התחייבות לסיום קורס הכוון למנהלי יחידות נוער, בהיקף של 240 שעות, עד 18 חודשים מיום כניסתו לתפקיד. לגבי מנהלים אשר בידיהם תעודת קורס הכוון למנהלי יחידות נוער של פחות מ-188 שעות- ידרשו להשלים את החסר, עד 18 חודשים מיום כניסתם לתפקיד.

ניסיון

3 שנות ניסיון בהדרכה או בהוראה במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי, בתנועות הנוער, בשירות לאומי או בשירות צבאי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה. ניסיון ניהולי של שנה אחת לפחות, הכרוך בהפעלה של כוח אדם ותקציבים, במערכת החינוך או בתחום החינוך הבלתי פורמאלי או במערכת החינוך העל-תיכונית או במערכת ההשכלה הגבוהה.

רישיון לעיסוק בתפקיד

"היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

רישום פלילי

• היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

מועמדים. וְתִשָּׂא יָגִישׁוּ אֶת כָּל הַמְסַמְכִים הַנִּדְרָשִׁים בַּמְלֹאָם כְּאִמּוֹר לַעֲיֵל וּבְמוֹעֵד שֶׁנִּקְבְּעַ, מוֹעֲמֵדוֹתֵם. לֹא תִיבְדַק וְהִיא תִפְסַל עַל הַסֵּף. כָּל מְקוֹם בּו מְפוֹרֵט תִּיאוֹר הַתִּפְקִיד בְּלִשׁוֹן זָכָר, הַכוֹוֹנָה גַם לְלִשׁוֹן נְקֵבָה, וְכֵן לְהִפְרָזְכוּתוֹ שֶׁל מוֹעֲמֵד עִם מוֹגְבְּלוֹת לְקַבֵּל הַתְּאֵמוֹת הַנִּדְרָשׁוֹת לֹא מַחֲמַת מוֹגְבְּלוֹתוֹ בְּהִלְכֵי הַקְּלָה לְעִבּוּדָהּ. וּבְכָלל זֶה פִּירוּט הַהַתְּאֵמוֹת הַנִּדְרָשׁוֹת וְצִירוֹף מְסַמְכִים אִם חוֹת דַּעַת מֵתְאִימָה לְעִנְיֵן זֶה שִׁישׁ בִּיּוֹדֵי הַמוֹעֲמֵד. הָאֲרֻגוֹן נִכּוֹן לְבַצֵּעַ הַתְּאֵמוֹת עַל מִנַּת לְשֶׁלֶב בְּתִפְקִיד עוֹבְדִים עִם מוֹגְבְּלוֹת. תִּינָתֵן עֲדִיפוֹת לְמוֹעֲמֵד הַמְשַׁתִּיךְ לְאוֹכְלוֹסִיָּה הַזְּכָאִית לִיִּצּוֹג הוֹלֵם כְּשֵׁאִינָה מִיּוֹצֵגַת כְּנִדְרָשׁ בְּקֶרֶב עוֹבְדֵי הַרְשׁוֹת הַמְקוֹמִית, אִם הַמוֹעֲמֵד הוּא בְּעַל כִּשּׁוּרִים דּוֹמִים לְכִישּׁוּרֵיהֶם שֶׁל מוֹעֲמֵדִים אֲחֵרִים. מוֹעֲמֵד הַמְבַקֵּשׁ לְקַבֵּל עֲדִיפוֹת בְּשֶׁל הַשְּׁתִיכּוֹתוֹ לְקִבּוּצַת אוֹכְלוֹסִיָּה הַזְּכָאִית לִיִּצּוֹג הוֹלֵם מִכּוֹחַ הַדִּין יִמְסוֹר גַּם מִדַּע בְּדַבָּר הַשְּׁתִיכּוֹתוֹ לְאוֹתָהּ קִבּוּצָה. "בוֹעֲדָה תִּינָתֵן עֲדִיפוֹת לְהַעֲסֻקְתָּם שֶׁל מוֹעֲמֵדִים עִם מוֹגְבְּלוֹת מְשֻׁמְעוֹתֵי, בְּהַתְּאֵם לְהוֹרָאוֹת סַעִיף 9(ג)1(1) לְחֻק שׁוּוִיִן זְכוּיוֹת לְאֲנָשִׁים עִם מוֹגְבְּלוֹת, תִּשְׁנ"ח-1998."

הגשה דרך אתר המועצה: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3, עד 07/06/2025