

20-05-2025

מקום העבודה בי"ס צפית, בקיבוץ כפר מנחם**הקף משרה** 100%**שכר** מינהלי 7-9**כפיפות** מנהלת בית הספר, מנהל מחלקת החינוך**תחילת עבודה** מייד**תיאור התפקיד**

בניית ותפעול מערכת שעות מורים בבית הספר בדגש על החלפות ושינויים במהלך השנה

תחומי האחריות

- בניית מערכת השעות השנתית של בית הספר במהלך חופשת הקיץ
- ניהול שוטף של מערכת השעות כולל אחריות על החלפת מורים נעדרים/חולים אשר מודיעים בשעות הערב או הבוקר על אי הגעה (על מנת לשמור על רציפות לימודית)
- הפקה יומית של דו"ח מילוי מקום ובדיקה יום יומית שבכל הכיתות יש מורה נוכח
- תכנון לוח מבחנים ותגבורים
- תכנון לוח תורניות מורים
- שיבוצי מורים בפעילויות בית ספריות שונות
- הכנת תכנון שבועי ותיאום עם הגורמים השונים בבית הספר

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- נכונות לעבודה מאומצת, פניות ונכונות לתת מענה להודעות ושיחות של מורים בשעות הערב ובשעות הבוקר המוקדמות
- ניסיון מקצועי מוכח ומוצלח בתפקיד דומה
- עברית ברמה גבוהה כולל יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- שליטה בתוכנות Office ואינטרנט ואוריינטציה לעבודה מול מחשב
- יכולת עמידה בריבוי משימות ועבודה תחת לחץ
- יוזמה ויכולת עבודה עצמאית בסביבה אינטנסיבית ורב משימתית
- גמישות
- יכולת ארגון, מידע וסדר, קפדנות ודייקנות בביצוע
- אחריות ויוזמה
- יחסי אנוש טובים, ייצוגיות, שירותיות, בעלת תודעת שירות גבוהה
- יכולת למידה גבוהה
- דייקנות, אמינות ומשמעת עצמית
- נכונות לעבודה לטווח ארוך
- יכולת עבודה בצוות
- משימות נוספות לפי הנחיית ממונה
- המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובדת חיונית

ידע והשכלה

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה

רישום פלילי

• היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

מועמדים. ו.ת. שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפרזכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל

מחלקת הון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הררף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."

הגשה דרך אתר המועצה: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3, עד 07/06/2025