

19-10-2025

מקום העבודה בי"ס צפית, בקיבוץ כפר מנחם

הקף משרה 60%-100%

שכר מינהלי 6-8

כפיפות מנהלת בית הספר

תחילת עבודה מייד

תיאור התפקיד

- אחריות על תפעול שוטף של החממה ועל הפעלת המערכות בחממה (השקיה, דישון, אזור, ריסוסים וכיו"ב).
- שמירה על מתחם החממות והמשרד, כולל תחזוקה נאותה, סדר, ניקיון וטיפול המתחם.
- שיתוף פעולה עם מורי המדעים לפי צורכי המערכת, כולל ביצוע הנחיות להעמדת עבודות החקר.
- לייווי תלמידים והדרכתם בביצוע עבודות החקר ועבודות בחממה.
- רכישת שתילים וציוד בתיאום עם רכזת המדעים.
- קשר קבוע עם המדריך המחוזי לחממות.
- הקפדה על נוכחות בהתאם לימים ולשעות שנקבעו.
- ביצוע כל משימה, מטלה, פיקוח או פרויקט, ע"פ הנחיית מנהלת.
- משימות נוספות לפי הנחיית ממונה
- המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובדת חיונית

תחומי האחריות

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

- מאמץ פיזי.
- עבודה עם ילדים ומורים.
- יחסי אנוש טובים.
- תודעת שירות גבוהה.
- גמישות בשעות העבודה.
- טיפול במס' נושאים במקביל.
- נייודות עצמית, רישיון נהיגה.
- עברית ברמה טובה.
- יכולת ארגון, מידע וסדר, קפדנות ודייקנות בביצוע
- אחריות ויוזמה
- יחסי אנוש טובים, ייצוגי, שירותי
- יכולת למידה גבוהה
- נכונות לעבודה לטווח ארוך
- יכולת עבודה בצוות
- משימות נוספות לפי הנחיית ממונה
- המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובדת חיונית

ידע והשכלה

- 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה
- בעל ניסיון חקלאי של מעל שנה.
- ניסיון בליווי אדמיניסטרטיבי של פרויקטים.
- רצוי ניסיון בעבודה חינוכית עם ילדים ו/או מורים.

רישום פלילי

- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

מועמדים. ו.ת. שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך. זכותו של מועמד עם מוגבלות

מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הרליף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."

הגשה דרך אתר המועצה: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3, עד 01/11/2025