# מכרז כ"א 32.25– לתפקיד נהג.ת אוטובוס

04-11-2025

**מקום העבודה** מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

**הקף משרה** 100%

**שכר** מינהלי 7-10

**כפיפות** למנהל התחבורה, מונחה מקצועית ע"י קצין בטיחות בתעבורה

**תחילת עבודה** מיידי

**תיאור התפקיד**

נהיגה באוטובוס השייך לרשות המקומית או משמש אותה והפעלתו לצורך הסעת תלמידים או הסעת נוסעים אחרים, בהתאם לצרכי הרשות המקומית

**תחומי האחריות**

1. הסעת נוסעים באוטובוס, בהתאם לצרכי הרשות המקומית
2. הסעת תלמידים למסגרות חינוכיות ולפעילויות מטעם המסגרות החינוכיות
3. טיפול בבטיחות ובתקינות של האוטובוס
4. משימות נוספות לפי הנחיית ממונה
5. המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובד חיוני

**פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**

**1. הסעת נוסעים באוטובוס, בהתאם לצרכי הרשות המקומית**

א. נהיגה בטוחה בהתאם לכללי הבטיחות ולהוראות הדין הקיים, לרבות הקפדה על שעות הנהיגה וההפסקות שנקבעו בדין.
ב. נקיטת אמצעי זהירות, לצורך הבטחת ביטחון הנוסעים.
ג. קיום סדרי ביטחון ובדיקות לאיתור חפצים חשודים, בהתאם להוראות הדין הקיים.
ד. העלאה והורדה של הנוסעים, על פי כללי הבטיחות.
ה. מתן שירות אדיב ומנומס לנוסעים.

**2. הסעת תלמידים למסגרות חינוכיות ולפעילויות מטעם המסגרות החינוכיות**

א. התקנת שילוט, לפני ומאחורי האוטובוס, ועליו כיתוב בולט "הסעות ילדים".
ב. פיקוח על ישיבת התלמידים במקומות הישיבה ועל היותם חגורים בחגורות בטיחות, בהתאם למספר מקומות הישיבה.
ג. פיקוח על המתרחש באוטובוס במהלך ההסעה, ומניעת התנהגות לא בטיחותית.
ד. העלאה והורדה של התלמידים, על פי כללי הבטיחות (בין אם אוטובוס זעיר או אוטובוס (בתחנות הסעה קבועות ומוסדרות מראש, לרבות הפעלת פנסי איתות מהבהבים בכל עת שדלתות הרכב פתוחות.
ה. בדיקה כי התלמידים ירדו מהאוטובוס והתרחקו מנתיב הנסיעה, לפני המשך הנסיעה.
ו. סריקת האוטובוס בתום ההסעה, על מנת לוודא שלא נותרו בו ילדים או חפצים.

**3. טיפול בבטיחות ובתקינות של האוטובוס**

א. בדיקת תקינות מערכותיו ההידראוליות והמכניות של האוטובוס, מדי יום לפני היציאה לנסיעות ובמהלך ביצוען (כגון: ביצוע בדיקת שמן, מים, צמיגים, בלמים, מגבים, מערכת החשמל והאורות, פעולות הפתיחה והסגירה של הדלתות וכיוצ"ב).
ב. ביצוע תיקונים קלים הדרושים לאחזקה של האוטובוס, ודיווח לממונה על תקלות או ליקויים שהתגלו.
ג. העברת האוטובוס למוסך המורשה של הרשות המקומית, בהתאם להנחיות הממונה.
ד. מילוי פרטי תקלות בכרטיס הרכב.
ה. בדיקת האוטובוס לאחר תיקונו במוסך המורשה של הרשות המקומית, בהתאם לנהלים ולהנחיות הממונה.
ו. זיווד האוטובוס באביזרי בטיחות ובאביזרי עזר (מטף, משולש, עזרה ראשונה, אפוד זוהר וכיו"ב).
ז. וידוא תוקפם של מסמכי הרכב (רישיון הרכב, ביטוח חובה וכיו"ב) והימצאותם ברכב בזמן הנסיעה.
ח. תדלוק הרכב וחנייתו בהתאם להנחיות הממונה והרשות המקומית.
ט. שטיפת הרכב ווידוא ניקיונו של האוטובוס, לרבות ניקיון סביר מבחוץ וחיטוי אחת לשנה.
י. החזרת הרכב בסיום יום העבודה למקום הריכוז של רכב הרשות המקומית.
יא. רישום מדויק ביומן הנסיעות (כרטיס הרכב) של הרשות המקומית מדי יום.

**ידע והשכלה**

12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה

**נסיון מקצועי**

נדרש ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה כנהג אוטובוס

**רישום פלילי**

- היעדר הרשעות פליליות או תחבורתיות, בהתאם לתקנה 15 ב לתקנות התעבורה.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.

**קורסים והכשרות מקצועיות**

א. קורס לנהגי רכב ציבורי של משרד התחבורה.
ב. השתלמות להסעת תלמידים בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד**:

א. שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט.
ב. ייצוגיות.
ג. אחריות לחיי אדם
ד. סמכותיות.
ה. סדר וארגון.
ו. יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות, בסופי שבוע ובחול המועד. עבודה של 6 ימים בשבוע בשגרה.
ז. עבודה מאומצת במצבי חירום מקומיים ולאומיים. המועצה הינה מקום עבודה חיוני - מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובד חיוני.
ח. יכולת ניידות ורישיון נהיגה בתוקף (חובה) ונכונות לבצע נסיעות במסגרת התפקיד.
ט. אמינות ויושרה.
י. יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחוץ.
יא. מתן שירות בשגרה ובחירום.
יב. שליטה בשפה העברית ברמה טובה.
יג. עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני ופועל בזמן חירום.
יד. משימות נוספות על פי הנחיות הממונה.

**מועמדים.ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף.כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפךזכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות.תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה."בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9ג(ג)(1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."**

**הגשה דרך אתר המועצה:** https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3, **עד 22/11/2025**