

29-01-2026

מקום העבודה מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)**הקף משרה** 100%**שכר** 38-42**כפיפות** מהנדס המועצה והוועדה לתכנון ובניה**תחילת עבודה** מייד**תיאור התפקיד**

אכיפת דיני התכנון והבניה במרחב התכנון המקומי.

תחומי אחריות עיקריים

1. פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה.
2. הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבניה ובהתאם להנחיות מקצועיות.
3. חקירת עבירות תכנון ובניה.
4. ביצוע צווים.
5. מעקב, בקרה ופעולות נלוות.
6. עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום.
7. משימות נוספות בהנחיית מנהל היחידה.

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:**1. פיקוח, איתור עבירות וייזום פעולות אכיפה**

- א. ביצוע פיקוח יזום בהתאם למדיניות האכיפה ותוכנית העבודה. ובכלל זה ביצוע סקרים, מיפוי חריגות בניה/שימוש במרחב התכנון המקומי ואיתור עבירות.
- ב. יזום פעילות אכיפה באזור שבאחריותו ובכלל זה אכיפה משולבת בשיתוף גופי אכיפה נוספים במסגרת שולחנות עגולים, צוותי חקירה מורחבים, ועוד.
- ג. איתור עבירות וביצוע פעולות אכיפה במרחב התכנון המקומי.
- ד. גיבוש המלצות ופתרונות לאכיפה מוגברת ואפקטיבית.

2. הפעלת סמכויות אכיפה המוקנות בהתאם לחוק התכנון והבניה ובהתאם להנחיות המקצועיות

- א. הכנת תכנית פעילות אכיפה שבועית הנגזרת מתוכנית העבודה ומדיניות האכיפה לאישור המנהל.
- ב. טיפול בתלונות על עבירות לפי חוק התכנון והבניה בהתאם להוראות המנהל.
- ג. ביצוע הפעולות הדרושות לשם נקיטת הליכים מינהליים ושיפוטיים לפי חוק התכנון והבניה, במסגרת המועדים הקצובים בחוק.
- ד. סיוע וליוי הליכים המתנהלים בבתי המשפט על-ידי תובע.

3. חקירת עבירות תכנון ובניה

- א. בדיקת ראיות וחקירת חשדות על ביצוע עבירות על חוק התכנון והבניה בתחום האחריות.
- ב. הכנת תיקי חקירה בהתאם להוראות מנהל הפיקוח, הוראות חוק התכנון והבניה ולהנחיות היחידה הארצית לאכיפת דיני התכנון והבניה.

4. ביצוע צווים

- א. תיאום והכנת מבצעי אכיפה לביצוע צווים (צווים מנהליים או צווי בית משפט), לרבות ביצוע תיאומים עם גורמים פנים וחוץ רלוונטיים – בהתאם להוראות מנהל הפיקוח.

5. מעקב, בקרה ופעולות נלוות

- א. הכנת דו"חות תקופתיים על מצב עבירות הבניה במרחב התכנון וביצוע פעולות האכיפה בוועדה המקומית (בהתאם להנחיות המנהל והיחידה הארצית), כולל הזנת הנתונים למערכת ממוחשבת והגשתם למנהל וליחידה הארצית.
- ב. מעקב ממוחשב אחר פעולות האכיפה משלב האיתור ועד שלב הביצוע.
- ג. מעקב אחר קיום צווים מנהליים ושיפוטיים, ובכלל זה מעקב אחר קיום גזרי דין וביצוע כלל הפעולות הכרוכות בהוצאתם לפועל (הריסה, קנסות, רישום הערות אזהרה) ועוד.
- ד. הכנה והגשת חוות דעת מקצועית והצגתן בישיבות וועדות שונות, הקשורות לתחומי אחריות, ובהתאם להנחיות המנהל.
- ה. פעילות בהתאם להנחיות המקצועיות של מנהל היחידה הארצית לאכיפה כאמור בסעיף 204(ד) לחוק.

מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הרליף • כפר מנחם • ננבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

- ו. מתן המלצות למנהל על סדרי עדיפויות ואופן הטיפול בעבירות במרחב התכנון.
- ז. ביצוע פעולות דומות נוספות בהתאם להנחיית המנהל.

6. עבודה בזמן חירום

השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום השתתפות באימונים והכשרות – כעובד חיוני

תנאי סף, השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים:

הנדסה אזרחית, אדריכלות, משפטים, גיאוגרפיה, לימודי הסביבה או תכנון עירוני ואזורי.
או

הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג 2012- רצוי באותם תחומים.
או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
או

הסמכה כמפקח תכנון ובניה שניתנה לפני ה- 25/10/2017.

קורסים והכשרות מקצועיות:

המועמד יחויב לסיים בהצלחה – תכנית הכשרה למפקחים בכירים, לא יאוחר משנה וחצי מתחילת מינויו.

ניסיון מקצועי:

ניסיון מקצועי לא נדרש, תינתן עדיפות לבעלי ניסיון קודם בתחום

מידע פלילי:

* חתימה על טופס הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי

* אישור ממשטרת ישראל שהיא אינה מתנגדת למינויו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- בריאות תקינה וכושר גופני ברמה טובה
- עבודה בשעות לא שגרתיות
- עבודת שטח ונסיעות מרובות
- רישיון נהיגה בתוקף
- יכולת עמידה בלחצים
- היכרות עם תוכנות אופיס
- היכרות עם מערכת מידע גיאוגרפית (GIS)
- דיסקרטיות, אמינות ומהימנות אישית
- יכולת ארגון מידע וסדר, קפדנות ודייקנות בביצוע
- עברית ברמה גבוהה כולל יכולת ביטוי בכתב ובעל פה
- יוזמה ויכולת עבודה עצמאית בסביבה אינטנסיבית ורב משימתית
- יחסי אנוש טובים, ייצוגיות, שירותיות, בעל תודעת שירות גבוהה
- יכולת עבודה בצוות
- מחויבות להגעה לעבודה בשעת חירום – כעובד חיוני

מועמדים. ו.ת. שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם.ן לא תיבדק והיא תפסל על הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת

מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הררף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."

הגשה עד 14/02/2026 - דרך אתר המועצה לשונית מכרזי כ"א: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3