

הליך בחירה שיויוני 0-5.26 למשרת עובדת סוציאלית מרחבית ורכזת תחום נוער של"מ לשעבר נוצ"ץ (נוער וצעירים במצוקה)

מקום העבודה מועצה אזורית יואב (ליד גדרה)

הקף משרה: 70%-100%

שכר: דירוג עו"ס ללא ניהול

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים ומנהלת מחלקת ילדים ונוער

תחילת עבודה: מיידי

תיאור התפקיד:

עובדת סוציאלית מרחבית המרכזת תחום הנוער

פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, כנגזר מתחומי האחריות:

* עובדת סוציאלית מרחבית ומרכזת תחום נוצ"ץ (נוער וצעירים במצוקה) - לטובת תושבי המועצה בהתאם לצרכים שעולים עבור הפרט,

המשפחה והקהילה. איתור ומיפוי צרכים בשותפות עם צוות המחלקה לשירותים חברתיים, מנהיגות הישובים ובעלי התפקידים השונים

במועצה ובישובים ובהתאם לכך תכנון וביצוע הפרויקטים.

* עבודה בצוות רב מקצועי לטובת התושבים, שמירה על קשר עם כל המערכות המשיקות (כגון: עובדי המועצה, מנהלי קהילה, שפ"ח,

בתי ספר, מעונות יום וכו'...).

* נכונות להתפתחות מקצועית לריכוז בהתאם לצרכי המחלקה תוך קשיבות ליכולות/נטיות אישיות של העובד.

* חלק מצוות המחלקה לשירותים חברתיים וחלק מהמערכת הרשותית המטפלת בבני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית.

** טיפול ישיר באוכלוסיית נערים או נערות בסיכון, בסכנה ובניתוק בגילים 18 – 13 במקרים שבהם אין עובד סוציאלית"ד: במחלקה

לשירותים חברתיים, עובד סוציאלית נוער של"מ מטפל

גם בצעירים רווקים, בני 25 – 18 עם מאפיינים דומים לאלה של בני הנוער.

** תיכונות הטיפול בנוער (ובצעירים) על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק במחלקה לשירותים חברתיים.

** מיפוי של בני הנוער ברשות המקומית, נתונים על מאפייני בני הנוער (גיל, מגדר, מעורבות פלילית, נשירה, מוכרים ברווחה), צרכי הנוער

והמענים הקיימים ברשות המקומית.

** איסוף מידע ונתונים וניתוחם תוך הסקת מסקנות לגבי אוכלוסיית היעד לשם זיהוי צרכים ופיתוח מענים מותאמים.

- ** קשר עם גורמים רלוונטיים בקהילה העוסקים בבני נוער, כגון מסגרות חינוך, תנועות נוער, מסגרות חברתיות, קופות חולים, קידום נוער, עובדי רשות מקומית ועוד.**
- ** בנייה של דרכי עבודה ושיתופי פעולה בתחום הטיפול בבני הנוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשת המקומית, לפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי.**
- ** השתתפות בוועדות שונות בתוך המחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לשם טיפול בבני הנוער.**
- ** בשל אופי אוכלוסיית היעד וצרכיה, העובד הסוציאלי צריך להגיע למרחבים השונים שבהם שוהים בני הנוער (לפי הצורך).**
- ** איתור ויישוג של בני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית.**
- ** היכרות בני הנוער, אבחונם והערכת הצרכים שלהם, חזקתיהם וקשייהם, בשיתוף בני הנוער והוריהם**
- * קשר עם הורי הנערים לשם בנייה של תוכנית טיפולית הוליסטית ויישומה, כאשר המוקד הוא צרכי הנערים.**
- ** בנייה של תוכנית טיפול אישית מותאמת לצרכים, ליכולות ולרצונות של בני הנוער, כולל הצבת מטרות ויעדים, הגדרת משך הטיפול וניסוח חוזה טיפולי.**
- ** פיתוח מיומנויות וכישורי חיים של אוכלוסיית היעד, באופן שיווצר חיבור לנערים והקשר בין הנערים למעגלים הסובבים אותם - משפחה, קהילה וחברה – יתחזק ויאפשר ניידות (מוביליות).**
- ** על פי הצורך ולפי תוכנית הטיפול שנקבעה, הפניית הנערים לטיפול בתחום התמחות – להט"ב, רצף הזנות, התמכרויות ועוד.**
- ** הפניית הנערים לטיפול אצל עובד סוציאלי מומחה, בעת הצורך והמשך ליווי כדי לשמור על רצף טיפולי, אמון וקשר משמעותי עם הנערים.**
- ** לפי הצורך, תוכנית הטיפול ולפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי, הפניית בני נוער למסגרת חוץ ביתית ושמירה על קשר רציף עימם ועם צוות הטיפול במסגרת שאליה הופנו.**
- ** תיעוד ורישום תוכנית הטיפול האישית, כולל תיעוד פגישות עם בני הנוער ועם גורמים נוספים בתיק ההתערבות.**
- ** כתיבת דוחות סוציאליים בהתאם לצרכי הנערים ותוכניות הטיפול**
- * עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום. השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום כולל עבודה בחירום, השתתפות באימונים והכשרות – כעובדת חיונית**
- * משימות נוספות בהתאם להנחיית המנהל**

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- גמישות בשעות העבודה
- מוכנות והבנת מחויבות העבודה והגעה לעבודה בשעת חירום.
- מוכנות לעבודה בשעות אחה"צ בהתאם לצורכי המחלקה.
- נסיעות בתפקיד.
- ייצוגיות בפורומים מקצועיים.
- השתתפות בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- ידע בעבודה עם מחשב.
- רישיון נהיגה בתוקף ורכב פרטי.

תנאי סף

- עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- עדיפות: ניסיון בעבודה במועצה אזורית.

רישום פלילי

לגברים: קבלת אישור בהתאם להוראות חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001

לגברים ונשים, היעדר הרשעה באלימות כלפי ילדים וחסרי ישע

כישורים אישיים

- אמינות ומהימנות אישית.
- יצירתיות וחדשנות.
- יוזמה ומעוף.

• יכולת ביטוי טובה בכתב ובע"פ.

• יחסי אנוש מעולים ויכולת עבודה בצוות רב מקצועי.

עבודה בזמן חירום - המועצה הינה מפעל חיוני העובד בעת חירום

השתתפות מלאה בעבודת המכלול בחירום, המועצה הינה מפעל חיוני

מועמדים. ות שלא יגישו את כל המסמכים הנדרשים במלואם כאמור לעיל ובמועד שנקבע, מועמדותם. לא תיבדק והיא תפסל על

הסף. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה, וכן להיפך, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות

הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקלה לעבודה. ובכלל זה פירוט ההתאמות הנדרשות וצירוף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין

זה שיש בידי המועמד. הארגון נכון לבצע התאמות על מנת לשלב בתפקיד עובדים עם מוגבלות. תינתן עדיפות למועמד המשתייך

מחלקת ההון האנושי

אל עזי • בית גוברין • בית ניר • גל און • גת • ורדון • כפר-הר"ף • כפר מנחם • נגבה • נחלה • סגולה • קדמה • רבדים • שדה יואב

לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם כשאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם

של מועמדים אחרים. מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור גם מידע

בדבר השתייכותו לאותה קבוצה. "בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראות סעיף 9ג(ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998."

הגשה דרך אתר המועצה: https://www.yoav.org.il/bids/#bids_3